

Создание финансово - экономических условий в МБДОУ
«ДС № 439 г. Челябинска»

Нормативное подушевое финансирование реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования является гарантированным минимально допустимым объемом финансовых средств на реализацию ФГОС дошкольного образования (в части оплаты труда и учебных расходов) в год в расчете на одного воспитанника.

МБДОУ «ДС № 439 г. Челябинска» самостоятельно устанавливает систему оплаты труда и стимулирования работников в Положении об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС № 439 г. Челябинска», которое соответствует действующему законодательству и иным нормативным правовым актам. Локальный акт о системе оплаты труда в образовательном учреждении предусматривает:

- дифференцированный рост заработной платы педагогических работников, создание механизма связи заработной платы с качеством психолого-педагогических, материально-технических, учебно-методических и информационных условий и результативностью их труда;
- повышение стимулирующих функций оплаты труда, нацеливающих работников на достижение высоких результатов (разработанных показателей эффективности деятельности работников);
- допустимый рост в общем фонде оплаты труда объема стимулирующих выплат, распределяемых на основании оценки качества и результативности труда работников и не являющихся компенсационными выплатами;
- разделение фонда оплаты труда и зарплаты работников МБДОУ «ДС № 439 г. Челябинска» на базовую и стимулирующую части, установление стимулирующей части в интервале от 60% до 70% общего фонда оплаты труда;
- механизмы учета в оплате труда всех видов деятельности педагогических работников (в том числе подготовка к участию и представление опыта работы на мероприятиях различного уровня, представление результатов образовательной деятельности с воспитанниками на конкурсах по различным направлениям, подготовка к совместной деятельности, работа по созданию развивающей предметно - пространственной среды в МБДОУ «ДС № 439 г. Челябинска»);
- изготовление дидактического материала и методических пособий и т.п., работа с родителями, консультации и дополнительные занятия с воспитанниками, другие виды деятельности, определенные должностными обязанностями);
- участие коллегиальных органов управления МБДОУ «ДС № 439 г. Челябинска» (Совета МБДОУ «ДС № 439 г. Челябинска») в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

В муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, реализующих программу дошкольного образования, нормативными правовыми актами учредителя и (или) локальными нормативными актами устанавливается:

- соотношение базовой, обеспечивающей гарантированную заработную плату в соответствии со штатным расписанием ОУ, и стимулирующей, обеспечивающей поощрительные выплаты по результатам работы, частей фонда оплаты труда;
- соотношение фонда оплаты труда педагогического и административно-управленческого, обслуживающего персонала в МБДОУ «ДС № 439 г. Челябинска»
- соотношение составляет 74% к 26%;
- порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда с учетом региональных и муниципальных инструктивно-методических документов.

Психолого-педагогические, материально-технические, кадровые, финансово-экономические, информационные и другие условия реализации основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ «ДС № 439 г. Челябинска» в результате должны обеспечивать для участников образовательных отношений возможность:

- достижения планируемых результатов освоения основной образовательной программы дошкольного образования всеми воспитанниками, в том числе воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами;
- развития личности, ее способностей, удовлетворения познавательных интересов, самореализации воспитанников, в том числе одаренных и талантливых, через организацию образовательной (совместной и самостоятельной) деятельности, социальной практики, общественно - полезной деятельности, через систему кружков, студий с использованием возможностей учреждений дополнительного образования детей, культуры и спорта и системы дополнительного образования МБДОУ «ДС № 439 г. Челябинска»
- формирования социальных ценностей воспитанников, основ их гражданской идентичности и социально-профессиональных ориентаций;
- индивидуализации процесса образования посредством проектирования и реализации индивидуальных образовательных планов воспитанников, обеспечения их эффективной самостоятельной работы при поддержке педагогических работников;
- участия воспитанников, их родителей (законных представителей), педагогических работников и общественности в проектировании и развитии основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ «ДС № 439 г. Челябинска»
- организации сетевого взаимодействия с социальными институтами, направленного на повышение эффективности образовательного процесса;
- включения воспитанников в процессы преобразования социальной среды ближайшего окружения, формирования у них лидерских качеств, опыта социальной деятельности, реализации социальных проектов и программ;
- формирования у воспитанников опыта самостоятельной образовательной, общественной, проектно-исследовательской и художественной деятельности;
- формирования у воспитанников навыков безопасного поведения на дорогах;
- использования в образовательном процессе современных образовательных технологий деятельностного типа;

- обновления содержания основной образовательной программы дошкольного образования, методик и технологий ее реализации в соответствии с динамикой развития системы образования, интересов и способностей воспитанников, запросов их родителей (законных представителей) с учетом особенностей развития города Челябинска; эффективного использования профессионального и творческого потенциала педагогических и руководящих работников МБДОУ «ДС № 439 г.Челябинска», повышения их профессиональной, коммуникативной, информационной и правовой компетентности; эффективного управления МБДОУ «ДС № 439 г.Челябинска» с использованием информационно коммуникационных технологий, современных механизмов финансирования.